**АНКЕТА**

**о процессе прохождения наставничества**

**и работе наставника**

|  |
| --- |
|  |

 (ФИО)

(должность муниципального служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Период прохождения наставничества с |  | по |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник |  |

 (ФИО)

(должность наставника)

Используя шкалу от 1 до 3 (где 3 - максимальная оценка, 1 – минимальная оценка), проведите оценку работы наставника по нижеследующим параметрам.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Оцениваемые качества/методы обучения | Оценка от 1 до 3 |
| 1 | Достаточно ли было времени, проведенного Вами с наставником для получения необходимых знаний и навыков? |  |
| 2 | Как бы Вы оценили требовательность наставника? |  |
| 3 | Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества теоретические знания по Вашей должности? |  |
| 4 | Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества практические навыки по Вашей должности? |  |
| 5 | Насколько быстро Вам позволили освоиться на новом месте работы полученные в ходе наставничества знания о принятых нормах и процедурах работы внутри органа местного самоуправления? |  |
| 6 | Являются ли полученные в ходе наставничества знания и навыки достаточными для самостоятельного выполнения обязанностей, предусмотренных Вашей должностью? |  |
| Итоговое значение (сумма): |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | / |  |

 (дата) (подпись)